

Avenant n° 2 du 17.10.2000  
A l'accord d'entreprise du 15.04.1999  
Portant sur l'aménagement et la réduction du temps de travail

*Préambule*

Lors des négociations portant sur la mise en place de la réduction du temps de travail dans l'entreprise, la situation des Cast Members travaillant déjà en moyenne 35 heures par semaine (payées 39 heures) avait été examinée.

Le chapitre 8 : Horaires de travail sans discontinuité leur avait été consacré.


Les Cast Members « Prévention Incendie » se sont inscrits dans ce dispositif à titre provisoire.

En effet, les Cast Members Prévention Incendie ont, à l'unanimité, revendiqué la mise en place d'une nouvelle organisation du temps de travail réparti selon un cycle en alternance de 24 heures consécutives de présence sur le Site, dont 20 heures travaillées ou assimilées, pour 72 heures de repos.

Cette répartition est largement développée au sein de la profession et, notamment, dans de grandes entreprises publiques.

Après de longues discussions, il a été convenu d'adopter les nouvelles modalités d'organisation suivantes :

- à titre expérimental pour 6 mois, à partir du 12 mars 2000,
- reconductibles par période de 12 mois,
- sous réserve de l'adhésion individuelle de chaque Cast Member Prévention Incendie et de la consultation du Comité d'Entreprise et, l'affichage des nouveaux horaires.

*RED*   
*MS*

## I - Présentation des modalités de la nouvelle organisation

4 équipes nominatives seront planifiées successivement pour permettre un service

24/24 - 7 jours/7.

Elles seront en poste par période de 24 heures consécutives, comprises de 8h00 du matin à 8h00 le lendemain.

La présence est de 24 heures continues dont 4 heures consécutives de repos, impérativement prises en salle de repos aménagée, entre 20h00 et 8h00 du matin. Ce repos n'est pas du temps de travail, il ne sera donc pas rémunéré, le respect de cette règle étant un élément déterminant de ce nouveau dispositif.

Cette nouvelle organisation ne peut s'entendre que si le repos quotidien fixé à 11 heures est respecté avant et après toute période d'activité travaillée sur le Site.

Les repas seront pris au cours de 2 pauses planifiées de 45 minutes chacune, au cours desquelles les Cast Members pourront être contactés par radio. De ce fait, le temps de pause sera rémunéré.

Au total, 91 périodes par an d'activité seront planifiées, incluant 10 périodes de congés payés par période de référence, correspondant d'une part, aux 5 semaines légalement reconnues et, d'autre part, à une période de congé supplémentaire accordée pour 91 périodes travaillées ou assimilées à du travail effectif, entre le 1er juin et le 31 mai de l'année suivante.

En cas de non respect des règles de repos ou face à un absentéisme trop élevé, incompatible avec la composition des équipes, cette organisation ne sera pas reconduite, sous réserve de l'information préalable, ou de la consultation, des représentants du personnel et, des Cast members concernés.

## II - Révision de l'accord du 15 avril 1999

En conséquence, les signataires du présent avenant de révision de l'accord du 15 avril 1999 qui également se substitue en totalité à l'accord du 21 novembre 1994 qui est dénoncé, conviennent :

Le 1er paragraphe du chapitre 8 - Horaires de travail sans discontinuité est désormais libellé :

« Il s'agit des secteurs suivants :

- certains « Small Worlds » de la Maintenance,
- Pupitreurs informatiques,

étant ici précisé que les Cast Members Prévention Incendie relèvent eux, d'une organisation de travail particulière ».

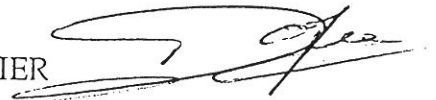
Cette révision entrera en vigueur le 12 mars 2000.

Le présent accord sera déposé à l'initiative de la Direction des Relations Sociales auprès du Secrétariat Greffe du Conseil des Prud'hommes de Meaux en un exemplaire.

Cinq exemplaires seront transmis à la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi à Melun et au Service Départemental du Travail de la Protection Sociale Agricole. Chaque organisation syndicale signataire recevra un exemplaire du présent accord.

Fait à Chessy, le 17/2/2000 en 20 exemplaires

Pour les sociétés Euro Disney SA/SCA : Michel DOMPNIER




Pour la CFDT : \_\_\_\_\_

Pour la CFE/CGC : \_\_\_\_\_

Pour la CFTC : \_\_\_\_\_

Pour la CGT : \_\_\_\_\_

Pour la CGT/FO : \_\_\_\_\_

Pour la CSL : BANHAAS Bernard 17.02.2000 

Pour l'UNSA : MAUDYMER Patrick 16.02.2000 